

Torsdag den 26. juni 2014 kl. 10.00 – 12.00.  
Rysensteensgade 3, kbh. V.

## Referat

Deltagere: Marianne Haahr (CARE), Helle Schierbeck (Plan Danmark), Morten Bisgaard (IBIS), Rikke Friis Mikkelsen (MS), Nathalie Cunin (Sex og Sundhed/AidsFondet), Solveig Als (Dansk Flygtningehjælp), Kristin Skov-Spilling (Røde Kors), Jeef Bech (CISU), Aston (ADRA), Morten (Børnefonden), samt Henrik Nielsen og Pernille Tind Simmons (NGO FORUM/Concord Danmark).

Ordstyre: Marianne Haahr  
Referent: Pernille Tind Simmons

### 1. Indledning og afklaring

Indledningsvis blev alle bedt om at skrive deres forventninger til dagens møde samt deres ideer og forventninger til Forum for Kapacitetsudvikling ned på post-it notes.

En god dialog om forventninger til dagens møde udfoldede sig efterfølgende og det blev hurtigt klart at der var behov for afklaring af formål og struktur. Marianne konkluderede, at der er behov for at opstille 4-5 klare succeskriterier for Forum for Kapacitetsudvikling for de kommende 1 – 1½ og der blev bl.a nævnt: bredde i arbejdet/få de mindre organisationer med i forløb, sikre forankring i organisationerne, få andre aktører end NGOer med/involveret.

I forhold til forventningerne til Forum for Kapacitetsudvikling blev følgende skrevet på post-its:

- Klar profil og mandat. Tydelig sammenhæng i udbud og prioritet.
- Kvalificere, facilitere og koordinere fælles engagement/input til globale debatter.
- Definere mål for kapacitetsudvikling som så operationaliseres i et eller flere udviklingsforløb.
- Styrke fundamentet for fælles arbejde.
- Kvalitetssikring af kapacitetsopbygning; understøttelse af politiske tendenser; sikre mere drive og ejerskab til kapacitetsopbygning.
- Mål om at sikre ejerskab (evt. ved at udpege leads) til strategiske indsatser (ikke initiativer).
- Forum for kapacitetsudvikling skal facilitere/levere kapacitetsudviklingsforløb, som er af strategisk vigtighed for en 'lidt bredere' del af NGO-verdenen herunder konkrete metoder/værktøjer.
- Højt fagligt og professionelt niveau; træning der løfter; nytænkning ➡ svar på udfordringer; input fra den store verden; ok at fejle; ejerskab på ledelsesniveau.
- Mere tydelige på hvad der er organisationernes eget ansvar vis-a-vis fælles kapacitetsopbygning; understøtte arbejde i de andre fora?; mere strategisk vis-a-vis verden?
- Identificere en større ide om, hvad kapacitetsudvikling er og hvordan vi kan bruge viden til at vokse vores NGO ➡ Inspiration.
- Klarhed; understøtte både fokusering og mangfoldighed i udbud.
- Åbne op i forhold til 'ikke NGO' aktører (forsikring, privat sektor, mm.); sikre input ift. globale tendenser; minus bureaukrati.
- Muligheder for udvikling af tekniske kompetencer hos medarbejdere i egen organisation; mulighed for metodeudvikling på tværs af organisationer.

Pernille orienterede om Puljen til støtte af kapacitetsudviklingsinitiativer (årligt beløb på ca. 2,5 mio.), de tværgående kapacitetsudviklingsindsatser samt den planlægnings- og prioriteringsproces, der årligt vil gennemføres for at fastsætte de temaer, som der skal løftes i fællesskab. Hun understregede, at der i strukturen for den nye platform er lagt op til at Forum for Kapacitetsudvikling har fokus på de fælles tværgående kapacitetsudviklingsindsatser.

## 2. Formål og opgaver (drøftelse)

Med udgangspunkt i den indledende dialog om forventninger til Forum for Kapacitetsudvikling pointerede Marianne, at der er brug for en gruppe mennesker, der kan indgå i og bidrage til overordnede strategiske diskussioner og som kan sikre forankringen tilbage i organisationerne.

Der kom forslag om, at bruge teori U til at udfordre os selv på vores egen forståelse af verden, roller, trends etc. og at trække eksterne aktører fra f.eks. forskningsverdenen og det private ind i Forum for kapacitetsudvikling.

Der var enighed om:

- Behovet for at samle 'beslutningstagere'/ledelse, for at trække diskussionerne op på et strategisk niveau og sikre forankring af indsatserne i organisationerne.
- Forum for kapacitetsudvikling mødes (kun) 1 – 2 gange årligt for at sikre, at man ikke skræmmer ledelsesniveauet væk.
- Etablering af arbejdsgrupper på de temaer, der årligt prioriteres og vælges af medlemsbasen. Det reelle arbejde foregår i arbejdsgrupperne, som består af medlemmer, som gerne vil bidrage til udformning og implementering. Det er vigtigt med stærke arbejdsgrupper, der kan og vil løfte indsatsen.

## 3. Arbejdsområder og arbejdsgrupper i 2014 (orientering, drøftelse og beslutning)

I forhold til 2014 er arbejdsplaner allerede godkendt og der skal derfor følges op på Concord Danmarks arbejdsplan såvel som arbejdsplan for NGO FORUMs faglige indsats Globale Tendenser. Det er dog stadigvæk ikke endeligt besluttet, hvor og hvordan arbejdet skal forankres.

Fra NGO FORUM skal der i efteråret fortsat arbejdes med "Civilsamfundspolitikken og implementering af denne", "nye rapporteringsregler for civilsamfundsorganisationer (RAM)" samt "Finance for Development".

Henrik fortalte, at opfølgningen på civilsamfundspolitikken kommer til at ligge i regi af CSO forum, at arbejdet omkring 'resultatdagsorden og nye rapporteringsregler for civilsamfundsorganisationer' vil ligge i regi af kapacitetsudvikling og at 'finance for development' mest vil blive set, som et emne for politik forum. Henrik vil sende et kort konceptnote på emnerne rundt til medlemmerne og høre, om der er nogen der ønsker at være med i en følgegruppe til forløbene og forpligte sig til deltagelse i erfaringsopsamling i slutningen af året/starten af næste år.

Fra Concord Danmark videreføres arbejdet med "Funding – Tema: CSOers adgang til og administration af EU funding", der har elementer der er relevant for og bidrager til CSO forum, politik forum og kapacitetsudvikling. Pernille meddelte, at Mathias fra sekretariatet fortsat vil være kontaktperson for funding task forcen, og at der i løbet af de næste par måneder vil blive arbejdet på at finde en rigtig placering/forum tilknytning til denne arbejdsgruppe.

## 4. Valg af næstforperson (beslutning)

**Beslutning:**

Der var ingen frivillige opstillinger. Det blev derfor besluttet, at næstformand (m/k)s posten bliver delt mellem tre personer:

- Helle Schierbeck, Plan Danmark
- Rikke Friis Mikkelsen, MS
- Jeef Bech, CISU

Sammen med Marianne Haahr udgør de i 2014 en mindre styreenhed/styregruppe, som bl.a. skal være med til at kvalificere sekretariatets arbejde med en række konceptnoter forud for medlemsworkshoppen i begyndelsen af september og tænke videre i forhold til udformningen af Forum for Kapacitetsudvikling.

## **5. Arbejdsplan for 2015 (orientering, drøftelse og beslutning)**

Der var enighed om, at der er behov for en sparring og kvalificering af oplæg til temaer på medlemsworkshoppen i september.

### ***Beslutning:***

Den mindre styreenhed (Marianne, Helle, Rikke og Jeef) vil sammen med sekretariatet (Henrik og Pernille) kvalificere det input, der skal sendes ud forud for medlemsworkshoppen. Dette skal bl.a. gøres ved at give input til konceptnoter på de forskellige emner, som medlemmerne har meldt ind i forbindelse med medlemshøringen og dels ved at udarbejde en form for overligger, der opsamler, udstikker retning og giver anbefaling til, hvad der kan arbejdes med i 2015.

## **6. Evt.**

Der var ingen der havde noget til eventuelt.